

Faculteitsraad
Faculteit der Sociale Wetenschappen
467^e vergadering
31 augustus 2023 – MS Teams
Notulen

Raadsleden

Aanwezig: Carine ten Doesschate, Marian Hickendorff, Lotte Honselaar (vice-voorzitter raad), Jan Jansen, Suzanne Mol, Monique Tromp, Margot Weerd, Amos Waasdorp, Inge van der Weijden, Kiki Zanolie (voorzitter raad)

Afwezig met bericht: Valentin Fenk, Gert-Jan Lelieveld, Nihal Miaaz, Tim Mickler

Faculteitsbestuur

Aanwezig: Laura Boncz, Kristiaan van der Heijden, Rolf Oosterloo, Paul Wouters (voorzitter overlegvergadering FR-FB)

Afwezig met bericht:

Overige aanwezigen

Rob van Amsterdam, Elsbeth Gelissen, Jordi Kerkum, Joop van Pijkeren, Janita Ravesloot, Laura Schneider

Afwezig met bericht:

Publieke Tribune

Kirsten Buitelaar, Eleanor Daw, Lotte Giesbers, Anoushka Kloosterman, Agnieszka Marcinkowska

Datum volgende vergadering: 5 oktober 2023, 13.00-15.00uur

1. Opening en vaststelling agenda

2. a. Vaststelling concept-verslag en actiepuntenlijst 6 juli 2023

Tekstueel:

-

Het verslag wordt vastgesteld.

Naar aanleiding van:

-

3. Postlijst

-

4. Mededelingen

- Politieke Wetenschap heeft per 1 september een nieuwe wetenschappelijk directeur: Henriëtte van den Heuvel.
- Internationalisering: de periode voor internetconsultatie voor het wetsvoorstel Wet internationalisering in balans is gestart. Instanties maar ook individuele Nederlanders kunnen tot 15 september reageren. Vanuit de universiteit(en) zal ook een reactie worden ingediend.

Reacties m.b.t. deze consultatieronde kunnen ook anoniem worden ingediend. Daarnaast gaat een universitaire werkgroep de positieve effecten van een international classroom documenteren. De raad vraagt om op de hoogte gehouden te worden van nieuws, ook tussen de overlegvergaderingen door.

- De huidige ronde van de starters- en stimuleringsbeurzen is door de instituten verschillend ingevuld, daarbij is er zoveel mogelijk oog gehouden is voor een gemeenschappelijke grondslag binnen de kaders die door de minister zijn gesteld. De raad vraagt of de randvoorwaarden voor de starters- en stimuleringsbeurzen in te zien zijn, Oosterloo bevestigt dit en zal de kaders aan de raad toesturen. Zijn er m.b.t. de starters- en stimuleringsgelden beleidskeuzes gemaakt die gevolgen hebben voor vaste contracten? Oosterloo licht toe dat dit niet de voorkeur heeft maar niet helemaal uitgesloten kan worden, het zal niet gestimuleerd worden.
- Het universitaire toetsstelsel Remindo wordt vervangen door ANS. Verdere informatie volgt binnenkort. De overgang naar het nieuwe systeem zal waar mogelijk worden begeleid om de werkdruk rondom de overgang zo laag mogelijk te houden.

5. **Selectie- en Plaatsingsreglementen Psychologie en Politieke Wetenschap** (gast: Joop van Pijkeren)

De Selectie- en Plaatsingsreglementen van Psychologie en Politieke wetenschap liggen ter advisering voor bij de faculteitsraad. Voor Psychologie verandert er niets ten opzichte van vorig jaar. In het reglement van Politieke Wetenschap is de voorwaarde om een motivatiebrief aan te leveren verwijderd, dit mede op verzoek van de raad.

Vragen en reacties van de raad:

- Wat gebeurt er als de kandidaat er op de selectiedag(en) er niet kan zijn? Dan bestaat er de mogelijkheid voor een online assessment, beschikbaar voor 24 uur. Als het niet lukt om de online assessment binnen 24 uur af te leggen dan kan dit gemeld worden en vindt er overleg over een eventuele oplossing plaats.
- Is er een limiet op hoe vaak je aan een selectieprocedure mee mag doen? Nee, er is geen limiet.
- Wat gebeurt er als studenten precies dezelfde score hebben, vindt er dan bijvoorbeeld een loting plaats? Binnen de reglementen is er een artikel waarin staat hoe het rangnummer bepaald wordt. Van Pijkeren geeft aan dat hij niet weet of er specifiek een procedure is voor een uiteindelijk zelfde score.

Na de vergadering heeft Van Pijkeren de informatie m.b.t. de procedure uitgezocht: Aan de totaalscore van de kandidaat wordt een rangnummer toegekend. Hoe hoger de totaalscore, hoe lager het rangnummer, dus hoe groter de kans op plaatsing tot de opleiding. In het geval van gelijke rangnummers is het cijfergemiddelde van de vooropleiding bepalend. De kandidaat met een hoger cijfergemiddelde vooropleiding krijgt een lager rangnummer. Kandidaten met een even hoge totaalscore en een even hoog cijfergemiddelde voor de vooropleiding met een rangnummer hoger dan 600 worden per batch geplaatst.

De faculteitsraad geeft een positief advies m.b.t. de Selectie- en Plaatsingsreglementen 2024-2025 van Psychologie en Politieke Wetenschap.

6. **Meerjarenbegroting 2024-2028** (gast: Rob van Amsterdam)

De meerjarenbegroting 2024-2028 wordt eind augustus ingeleverd bij het CvB. De begroting heeft dan nog een voorlopige status. Mogelijk volgen er nog aanwijzingen van het CvB op de ingediende begroting. Deze aanwijzingen worden dan in oktober verwerkt waarna de begroting definitief is. In de richtlijnen van de begroting van het CvB is opnieuw aangegeven dat de reserves van de faculteiten waar dit voor geldt afgebouwd moeten worden tot tussen de 5% en 10% van de verwachte baten.

De begroting 2024-2028 kent, doordat het kader komende jaren dalende lijkt, uitdagingen. De FSW

kan deze uitdagingen voorlopig het hoofd bieden door inzet van de reserves die de afgelopen jaren zijn opgebouwd. Hierdoor is op korte termijn niet direct actie nodig in verband met een eventueel dalend kader. Het is wel zaak dat de ontwikkeling van het dalende kader komende twee jaar kritisch worden gevolgd.

In de voorliggende begroting is voor de jaren vanaf 2027 rekening gehouden met een dalend kader. Mocht in de toekomst blijken dat inkomsten minder hard dalen of op niveau blijven zijn deze maatregelen niet noodzakelijk.

De begroting 2024 is dit jaar een meer gezamenlijke, meer strategische begroting met de instituten, o.a. door eigenaarschap van de instituten voor de eigen instituutsbegrotingen. Bij deze begroting is ingezet op voorzetting van het beleid met betrekking tot o.a. de verlaging van de werkdruk, het investeren in nieuwe opleidingen en de labinfrastructuur. Binnen de faculteit zijn er twee grote nieuwe opleidingsinitiatieven – bij het instituut Pedagogische Wetenschappen en een interfacultair initiatief.

Vragen en reacties van de raad:

- De twee nieuwe opleidingen zijn verwerkt in de begroting maar de personeelslast blijft hetzelfde? Dit komt doordat de personeelslasten nog onbekend zijn. Daarnaast bestaat de mogelijkheid dat bij een eventueel dalend kader er minder docenten nodig zijn bij het huidige onderwijs. Deze vrijkomende formatie/docenten kunnen dan ingezet worden t.b.v. de nieuwe personeelslasten.
- De informatie over de personeelontwikkeling laat dalende aantallen zien maar de daling vindt niet gelijkmatig over de rangen plaats. Waardoor komt dit? De sectorplannen zorgden eerst voor een tijdelijke toename, wellicht daarop weer een daling.
- Wat voor invloed heeft het internationaliseringsvraagstuk op de begroting? Oosterloo meldt dat er zorgen zijn over de studentinstroom en de gevolgen voor de inkomsten van de universiteiten. De universiteiten proberen een beeld te krijgen van de mogelijke gevolgen om vandaar uit een voorstel te formuleren voor een vastere financiering door het ministerie. Deze vastere financiering zou universiteiten minder afhankelijk moeten maken van fluctuerende studentenaantallen. Dit voorstel zal aan het ministerie worden voorgelegd.
Hoe ziet de student/staf ratio er de komende jaren uit? Van Amsterdam geeft aan dat dit nog niet is uitgerekend vanwege het nog ontbreken van de prognoses. Wellicht dat over een langere periode terugkijken meer inzicht kan geven over schommelingen in de toekomst? Van Amsterdam bedankt de raad voor deze suggestie, hij gaat kijken of dit nuttige informatie oplevert.
- Een hoge werkdruk, risico bij tegenvallende baten – waarom wordt er dan gekozen om in te grijpen via de personele lasten? Dit komt voort uit het feit dat 85% van de totale lasten personele lasten zijn. Er zal ook zeker worden gekeken naar de materiële lasten.
- Zijn er ideeën over het aantrekkelijker maken van UL als werkgever? Bijvoorbeeld door een betere reiskostenvergoeding? Het aantrekkelijk zijn van de UL als werkgever wil de faculteit via de uitwerking van het VSP plan oppakken. Hoe kan de hele kennissamenleving gefaciliteerd worden, een cultuur geschapen worden waar plezierig gewerkt wordt zonder werkdruk. Hierbij is het belangrijk om transparant te zijn m.b.t. de HR processen (welke opties zijn er voor medewerkers), voorzieningen op orde te hebben en oog te hebben voor de sfeer in secties, instituten en bij de facultaire ondersteunende diensten.

De faculteitsraad geeft een positief advies m.b.t. meerjarenbegroting 2024-2028..

7. Onderwijsagenda (gasten: Laura Schneider, Janita Ravesloot)

Om inzicht te geven in de voortgang m.b.t. de in het facultaire onderwijsjaarverslag genoemde ambities is een overzicht opgesteld. Dit levend document wordt twee keer per jaar aangevuld door

betrokkenen uit de VCO en de FR, ook m.b.t. de voorgenomen vervolgacties. Van der Heijden meldt dat het komende jaar één van de aandachtspunten zelfregulerend/activerend leren zal zijn.

Zijn er opmerkingen/aanvullingen vanuit de raad m.b.t. de resultaten 22-23 en vervolgacties 23-24? Vragen en reacties van de raad:

- De raad bedankt Laura Schneider voor het bijgewerkte overzicht, zo heeft de raad een beter beeld van wat er al gedaan wordt rondom onderwijs(kwaliteit).
- Ook is het goed om te zien dat de verbreding zoals in het overleg rondom blended education (grass roots/shoots) naar voren kwam is opgenomen.
- In het kader van het VSP / internationalisering en diversiteit wordt het aanstellen van een programmamanager 'cultuuromslag' vermeld (punt 8). Is er al een manager aangesteld? M.b.t. de manager 'cultuuromslag' is er sprake van voortschrijdend inzicht bij het bestuur: één persoon de coördinatie geven voor de hele cultuuromslag is niet de juiste vorm. Er wordt nagedacht over hoe de coördinatie en het geld het meest effectief ingezet kunnen worden. Verder gaan de besturen uit de faculteit in overleg over leiderschap, één van de speerpunten van het VSP is het in hun kracht zetten van leidinggevenden.
De raad geeft het bestuur nog mee dat het belangrijk is dat de coördinatiefunctie(s) ingevuld wordt met iemand die niet vast zit in de bestaande patronen. Oosterloo onderschrijft dat dit zeker iets is dat gewaarborgd moet worden maar wellicht niet in één functie die ingevuld wordt door iemand van buitenaf.

8. Terug- en vooruitblik opleidingsbehoefte medezeggenschap (gast: Laura Schneider)

Laura Schneider verzorgt de facultaire trainingen voor de nieuwe OLC studentleden. Zij is benieuwd welke kennis en/of vaardigheden de raadsleden gemist hebben in hun eigen trainingen. De raad geeft aan dat zij graag indien mogelijk een uitgebreidere toelichting zou ontvangen over de begroting en over de organisatiestructuur/vergaderstructuur van de universiteit. Schneider bedankt de raad voor hun feedback en geeft aan dat de OLC trainingen die zij geeft ook open gesteld kunnen worden voor facultaire studentleden.

9. Rondvraag

- Inge van der Weijden informeert naar de stand van zaken rondom de vice-decaan onderzoek. Kerkum meldt dat de wervingsfase is afgerond. De volgende fase is het selecteren van een geschikte kandidaat.
- Jan Jansen brengt een vraag in vanuit het instituut Culturele Antropologie en Ontwikkelingsociologie:
'In antwoord op een petitie die is getekend door ruim 1100 medewerkers en studenten organiseert de universiteit op 27 september een dialoog over haar banden met de fossiele brandstoffen-industrieën.
Ik zou graag, mede namens een aantal bezorgde collega's bij CADS die het idee steunen om banden te breken met de fossiele industrie, willen weten wat de positie van de faculteit is met betrekking tot de duurzaamheids-ambities van de universiteit, en in het bijzonder met betrekking tot fossiele brandstoffen. Deze vraag vinden wij urgenter geworden nu is gebleken dat het argument "dat we ze nodig hebben voor de transitie" aantoonbaar onjuist is, [mede] gezien Shell's recente beslissing om investeringen in hernieuwbare energiebronnen [zogenoeten 'renewables'] af te schalen en zijn gas- en olieproductie te vergroten in antwoord op de gestegen marktprijzen, om maar een voorbeeld te noemen.
Natuurlijk moet de faculteit afspraken en richtlijnen binnen de universiteit respecteren. Bij publieke presentaties heeft op de Universiteit Leiden elke faculteit haar eigen kleur. Wij stellen dat de faculteit moet waken voor [gevolgen van] "kleurenblindheid" bij het universitaire

beleid.... Daarom vragen wij waar en hoe de faculteit ruimte kan nemen om eigen accenten te leggen binnen onderwijs, onderzoek en gebouwbeheer.

Bij onderwijs denken wij bijvoorbeeld aan de verantwoordelijkheid en epistemologische uitdagingen die onze faculteit heeft bij het implementeren van een Duurzaamheids-bachelor in samenwerking met een faculteit met een traditie van zoeken naar techn[olog]ische oplossingen en met een van oudsher sterkere band met producenten van fossiele brandstoffen. Maar ook binnen het facultaire methoden-onderwijs zou het mogelijk zijn te verkennen in hoeverre bewustwording van duurzaamheid [en haar tegenstrevers] geïntegreerd kan worden in de voorbeelden die docenten kiezen om een methode te illustreren.

Ten aanzien van het gebouwbeheer heeft FSW duidelijk een eigen stek met het Pieter de la Court-gebouw, als enige bewoner ervan zolang dit gebouw in gebruik zal zijn. Wij vragen ons af of deze unieke situatie de mogelijkheid kan geven om onze zorgen en ambities rondom duurzaamheid beter en meer en explicieter te profileren dan elders op de universiteit.'

Oosterloo en Wouters danken voor de vraag en geven aan dat wat betreft de faculteit er geen onderzoeksbanden gevonden zijn met de brandstofsector. Verder zal vanuit de faculteit worden deelgenomen aan het open debat dat de universiteit organiseert op 27 september.

10. Sluiting van de vergadering

Wouters bedankt de afzwaaiende en herkozen leden voor hun inzet, de open discussies en de constructief kritische adviezen van het afgelopen jaar en sluit de vergadering.

Besluitenlijst 467^{ste} Faculteitsraad d.d. 31 augustus 2023

- De Raad stelt het verslag van de vergadering van 6 juli 2023 vast, inclusief de besluitenlijst.
-